**«Особенности заключения трудового договора, предусматривающего выполнение работы дистанционно»**

Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места при условии использования для выполнения работы и осуществления взаимодействия между работодателем и работником информационно-телекоммуникационных сетей и сетей связи общего пользования.

Особенности регулирования труда дистанционных работников, в том числе при заключении трудового договора, предусмотрены главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

При заключении трудового договора, предусматривающего выполнение трудовой функции дистанционно, работник и работодатель обмениваются электронными документами, используя при этом электронную подпись.

По письменному заявлению дистанционного работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения такого заявления обязан направить дистанционному работнику оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора на бумажном носителе.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации (паспорт, трудовая книжка, документ об образовании и др.), могут быть предъявлены работодателю в форме электронных документов. По требованию работодателя лицо, поступающее на дистанционную работу, обязано представить ему нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами лицом, впервые заключающим трудовой договор, данное лицо получает документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, самостоятельно.

Ознакомление лица, поступающего на дистанционную работу, с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, также может осуществляться путем обмена электронными документами.

По желанию дистанционного работника работодатель вносит сведения о его трудовой деятельности в трудовую книжку, при условии ее предоставления.

Старший помощник прокурора района

юрист 1 класса Д.Б. Шорваев